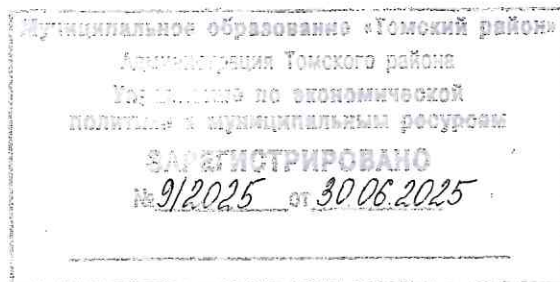


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Калтайская средняя общеобразовательная школа» Томского района  
(МАОУ «Калтайская СОШ» Томского района)**

Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору на период действия 2023-2026 гг.,  
зарегистрированного  
в Администрации Томского района  
(далее – Дополнительное соглашение)  
(регистрационный номер № 3/2023 от 22.02.2023 г.)



с. Калтай, 2025

Работодатель МАОУ «Калтайская СОШ» Томского района (далее - организация), в лице временно исполняющего обязанности директора Берёзкиной Надежды Викторовны, действующего на основании устава и председатель первичной профсоюзной организации МАОУ «Калтайская СОШ» Томского района, в лице Юсуповой Марии Рифовны, договорились внести следующие изменения в Коллективный договор:

**1. В разделе I коллективного договора:**

Пункт 1.4. коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.4. Настоящий коллективный договор (далее по тексту – КД) заключен между МАОУ «Калтайская СОШ» Томского района далее по тексту Работодатель в лице временно исполняющего обязанности директора школы Берёзкиной Надежды Викторовны и работниками МАОУ «Калтайская СОШ» Томского района в лице Юсуповой Марии Рифовны председателя первичной профсоюзной организации) (ст. 43 ТК РФ - действие коллективного договора распространяется на всех работников организации).».

**2. В Приложении № 2 в Правилах внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Калтайская средняя общеобразовательная школа» Томского района:**

Подпункт 2.1.7. пункта 2.1. изложить в новой редакции:

«2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые (ст. 65 ТК РФ);

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (ст. 65 ТК РФ);

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (ст. 65 ТК РФ);

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые

устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию. (ст. 65 ТК РФ)»;

Дополнить подпунктом 2.1.18. пункта 2.1., изложив его в следующей редакции:

«2.1.18. Трудовой договор в соответствии со статьями 331 и 351.1 ТК РФ не заключается с кандидатами, которые лишены права на занятие педагогической деятельностью, трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Трудовой договор с правом на занятие педагогической деятельностью не заключается с иностранными агентами.».

3. Остальные условия договора остаются неизменными.

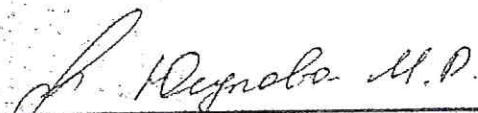
4. Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору составлено в 2 экземплярах. Все экземпляры идентичные и имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр работодателю, второй – представителю работников организации.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023- 2026 годы и вступает в силу со дня подписания.

Работодатель

  
«30» июня 2025 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
«30» июня 2025 г.