

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом
МАОУ «Калтайская СОШ»
Томского района
Протокол № 5
от «15» 02 2019 г.
Председатель ПК
В.М. Кривошекова Кривошекова В.М.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
МАОУ «Калтайская СОШ»
Томского района
А.Г. Гаюкин
Приказ № 39 от 16.02.2019

Положение

о предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Калтайская средняя
общеобразовательная школа» Томского района

1. Общие положения

1.1. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Калтайская СОШ» Томского района (далее – Учреждение) осуществляет предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность на основании Устава, Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013г. № 706 г. Москва «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» в сфере дошкольного и общего образования», Постановления администрации Томского района от 25 ноября 2014г. № 322 «Об утверждении предельных (максимальных) цен на платные услуги муниципальных образовательных учреждений Томского района», Постановления администрации Томского района от 14 июня 2011г. № 145 «Об утверждении порядка определения платы за выполнение работ (оказание услуг), относящихся к основным видам деятельности муниципальных учреждений Томского района»

1.2. Учреждение вправе вести предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность (далее Услуги), предусмотренную его Уставом.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок предоставления Услуг и направлено на совершенствование функционирования учреждения, образовательного процесса.

1.4. Настоящее Положение регламентирует финансовые механизмы и взаимоотношения, возникающие в Учреждении при использовании средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, и порядок использования финансовых средств внутри Учреждения в соответствии с уставными целями.

1.5. Предпринимательская и иная приносящая доход деятельность учреждения организуются не в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной Уставом МАОУ «Калтайская СОШ» Томского района, не может осуществляться взамен основных видов деятельности, предусмотренных Уставом учреждения.

2. Цели и задачи.

2.1. Целью предпринимательской и иной приносящей доход деятельности является получение доходов от оказания платных услуг, удовлетворение образовательных потребностей учащихся МАОУ «Калтайская СОШ» Томского района.

2.2. Задачи:

- реализация дополнительных образовательных программ;

- привлечение учреждением дополнительных источников финансирования;
- развитие и укрепление материально-технической, методической, учебной базы учреждения;
- содержание зданий и сооружений в надлежаще санитарно-техническом состоянии;
- стимулирование труда работников непосредственно занятых и содействующих в обеспечении предоставления услуг;

2.3. Заместители директора, бухгалтер, заведующий хозяйством, экономист, руководители структурных подразделений, секретарь, учителя оказывают содействие директору учреждения в развитии предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Перечень предоставляемых услуг

3.1. Предметом предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности МАОУ «Калтайская СОШ» Томского района является:

3.1.1. Платные образовательные услуги:

- адаптация и подготовка детей дошкольного возраста к обучению в школе «Академия для маленьких «Развивайка» - школа раннего развития детей 6-8 лет, подготовка к школе;
- дополнительные занятия - спецкурс по отдельным учебным предметам;
- групповые занятия «Раннее изучение иностранного языка» (предшкольная подготовка);
- индивидуальные занятия по иностранному языку;
- дополнительные образовательные услуги для школьников «Группа продленного дня»;
- индивидуальные занятия с логопедом;
- индивидуальная консультация психолога;
- занятия лечебной физкультуры, «Здоровый ребенок»;
- «группа выходного дня»;
- разовые мероприятия образовательного характера

3.1.2. Сдача в аренду основных фондов и имущества образовательного учреждения в установленном законом порядке.

3.1.3. Деятельность подразделения общественного питания (школьные столовые).

3.1.4. Родительская плата за содержание ребенка в образовательном учреждении (дошкольное отделение).

4. Основные направления организации и предоставления услуг

4.1. Организационная структура предпринимательской и иной приносящей доход деятельности определяется количеством и характером структурных подразделений учреждения. Общее руководство осуществляется директором учреждения, который имеет право:

- создавать структуры и прочие подразделения для развертывания предпринимательской и иной приносящей доход деятельности,
- распределять должностные обязанности и утверждать штатное расписание;
- распределять поступление доходов поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на те, или иные виды расходов;
- планировать и формировать дополнительные источники финансовых и материальных средств;
- назначать ответственного за организацию Услуги, утверждать, и подписывать нормативные документы для предоставления услуги (договор, платежные документы и др.);

4.2. Предоставление платных образовательных услуг регулируется локальным актом учреждения «Положение о дополнительных платных образовательных услугах в МАОУ «Калтайская СОШ» Томского района. Цена Услуги рассчитывается Учреждением в соответствии с Постановлением Администрации Томского района от 25 ноября 2014г. №

322 «Об утверждении предельных (максимальных) цен на платные услуги муниципальных образовательных учреждений Томского района»;

4.3. Сдача в аренду основных фондов и имущества образовательного учреждения осуществляется по согласованию с руководителем учреждения, администрации Томского района.

4.4. Ответственный за организацию Услуг заключает договоры с потребителями Услуг, выставляет платежные документы для оплаты, контролирует выполнение Услуги в полном объеме.

4.5. Учет Услуг ведется в соответствии с Инструкцией по бухгалтерскому учету в учреждениях и организациях, состоящих на бюджете утвержденной приказом Министерства финансов РФ.

Учреждение оформляет на доступном месте информационный стенд для потребителей Услуг с необходимой и достоверной информацией об оказываемых Услугах, также информация о предпринимательской и иной приносящей доход деятельности размещается на официальном сайте учреждения.

5. Порядок распределения средств, полученных в результате предпринимательской и иной приносящей доход деятельности

5.1. Доходы, полученные Учреждением в результате предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, расходуются Учреждением по своему усмотрению в соответствии с уставными целями.

5.2. В течение финансового года образовательное учреждение вправе самостоятельно вносить в указанные сметы изменения один раз в квартал. Сметы действуют на период финансового года, и срок их действия истекает 31 декабря текущего года. Сметы заполняются в рублях.

5.3. В расходной части сметы, так же как и в доходной, предусматриваются только те статьи, по которым предполагается проводить платежи и расходы.

6. Распределение средств на оплату труда

6.1. Распределение средств, направленных на оплату услуг работников непосредственно занятых и содействующих в обеспечении предоставления платных дополнительных образовательных услуг производится согласно приложению № 1 к настоящему положению.

6.2. Оплата услуг сотрудникам занятым в предпринимательской и иной приносящей доход деятельности производится ежемесячно, по приказу директора школы на основании служебной записки секретаря о распределении средств на оплату труда. 60-80 % средств расходуются на вознаграждение лиц, участвующих в предоставлении образовательных услуг, 10-40 % средств расходуются на улучшение материально-технической базы учреждения, покупку оборудования, инвентаря, оплату услуг сторонних организаций.

6.3. При осуществлении оплаты услуг в случае нарушения производственной дисциплины работников, непосредственно занятых в оказании платных услуг учреждение имеет право регулировать процент оплаты.

В случае замещения непосредственно занятых работников (больничный лист, административный отпуск и т.п.), для оказания платной услуги могут привлекаться работники, не занятые непосредственно в предоставлении услуги с оформлением соответствующего соглашения.

6.4. Сумма средств, оставшаяся от оплаты за вознаграждение услуг, направляется на текущие расходы учреждения и может использоваться на премирование работников учреждения на основании приказа руководителя в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.